



**ÚRAD VEREJNÉHO ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Trnavská cesta 52
P.O.BOX 45
826 45 Bratislava

PPLaT + dr. opise



Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Rimavskej Sobote
Dosť: 16. 5. 2019
Príloha: 17/007985-R
Číslo: 17/00657
Príloha: PPLaT
Príloha: 370

Regionálny úrad verejného zdravotníctva
so sídlom v Rimavskej Sobote
regionálny hygienik
Ul. Sama Tomášika 14
979 01 Rimavská Sobota

Vaša značka/zo dňa
A/2019/00657

Naša značka
OPPL/3446/99322/2019

Vybavuje
MUDr. M. Janoušek, CSc.

Bratislava
14.05.2019

Vec: Kompetencie v rozhodovaní – stanovisko

Poštou doručenu dňa 24.04.2019 ste požiadali Úrad verejného zdravotníctva SR o usmernenie vo veci kompetencií v rozhodovaní pri činnostiach zamestnancov mimo územnej pôsobnosti príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva (ďalej len „RÚVZ“).

Vo Vašom podaní uvádzate, že v rámci štátneho zdravotného dozoru (ďalej len „ŠZD“) bolo zamestnávateľovi uložené predložiť posúdenie záťaže teplom v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci. Vzhľadom na to, že zamestnanci kontrolovaného subjektu (Stredoslovenská distribučná a.s., Žilina) môžu svoju prácu vykonávať aj na pracoviskách mimo pôsobnosti a teda aj mimo kompetencií RÚVZ Rimavská Sobota, žiadate o vyjadrenie, kto má požadované posúdenie dokumentácie vykonať.

K uvedenej veci dávame toto stanovisko:

Vo všeobecnosti platí, že pracovisko uvádza do prevádzky príslušný RÚVZ v mieste, kde sa pracovisko nachádza. Ten zároveň schvaľuje aj prevádzkový poriadok a návrhy na jeho zmenu. To znamená, že ak pracovisko uvádza do prevádzky príslušný RÚVZ, mal by schvaľovať aj prevádzkový poriadok k tomuto pracovisku. Prevádzkový poriadok má zohľadňovať špecifické podmienky práce na danom pracovisku. Toto sa vzťahuje predovšetkým na pracoviská, na ktorých je vytvorené stále pracovné miesto.

V prípade pracovísk, ktoré nepodliehajú povinnosti uvedenia do prevádzky príslušným RÚVZ, na ktorých nie je vytvorené stále pracovné miesto a zamestnanci dochádzajú na tieto pracoviská podľa aktuálnej potreby, pričom ich pôsobenie prekračuje územie regiónu, vypracuje prevádzkový poriadok pre tieto pracoviská zamestnávateľ a miestna príslušnosť je v zmysle § 7 ods. 2 zákona č. 71/1967 Z. z. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov daná sídlom zamestnávateľa. Podľa § 7 ods. 2 prvej vety správneho poriadku ak nemožno miestnu príslušnosť určiť, spravuje sa miestna príslušnosť trvalým

pobytom účastníka konania a ak účastníkom konania je právnická osoba jej sídlom alebo miestom umiestnenia jej organizačnej zložky, ktorej sa konanie týka.

Ak miestnu príslušnosť nie je možné určiť podľa § 7 ods. 1 správneho poriadku (spravovanie miestnej príslušnosti podľa činnosti účastníka konania, nakoľko táto je vykonávaná na celom území Slovenskej republiky), miestna príslušnosť v predmetnom konaní je daná sídlom zamestnávateľa. To znamená, že prevádzkové poriadky schvaľuje RÚVZ v sídle zamestnávateľa.

S pozdravom

Mgr. RNDr. MUDr. Ján Mikas, PhD.
hlavný hygienik Slovenskej republiky